

## CONDICIONES PROCESO DE SELECCIÓN PROYECTO HABILIS PARA LA CONTRATACION DE PERSONAL DE CARÁCTER TEMPORAL PARA EL PROYECTO HABILIS

### Puestos a cubrir:

PUESTO	TITULACION	PUESTOS
Trabajador/a social	Diplomatura/Grado de Trabajo Social.	1
Intérprete de Lengua de Signos Española	Técnica/o Superior en Interpretación de la Lengua de Signos española.	2
Técnico/a empleo-Preparador/a laboral	Técnica/o Superior en Integración Social (se aceptarán titulaciones superiores que garantice el desarrollo de las funciones propuestas).	2

### Funciones genéricas:

Según Anexos publicados en la convocatoria. <https://www.funcasor.org/oferta-para-la-seleccion-de-personal-laboral/>

### ESTRUCTURA DEL PROCESO SELECTIVO

Se revisarán las candidaturas recibidas previamente, aquellas que no cumplan con la titulación y requisitos mínimos exigidos se eliminarán del proceso de selección.

- ✓ Puntuación máxima del proceso selectivo será de 100 puntos. Mínima 50 puntos.
- ✓ Puntuación máxima y mínima de cada fase: Se detalla en cada fase del proceso selectivo.

Se tendrá en cuenta en todo momento lo que figura en el Anexo I de cada perfil profesional. <https://www.funcasor.org/oferta-para-la-seleccion-de-personal-laboral/>

### Fases del proceso selectivo:

#### Puestos de Técnico/a de Empleo y Trabajador/a Social

- 1. Fase Méritos. Puntuación máxima 50 puntos. Mínimo 25 puntos.**
  - **Experiencia laboral**. Máximo puntuación 25 puntos. Mínimo 12,5 puntos.
    - Experiencia en el puesto. Máximo 10 puntos. Mínimo 5 puntos.
    - Experiencia en proyectos similares con personas con discapacidad. Máximo 10 puntos. Mínimo 5 puntos.
    - Experiencia en Funcasor en proyectos similares. Máximo 5 puntos. Mínimo 2.5 puntos.
  - **Formación específica** complementaria directamente relacionada con el puesto. Máximo puntuación 25 puntos, donde cada hora de formación equivale a 0,10 puntos.

- Menos de 49 horas.
- Entre 50 y 199 horas.
- Postgrados relacionados con el puesto o entre 200 y 250 horas.

**2. Fase prueba práctica. Máximo 30 puntos. Mínimo 15 puntos.**

- **Supuesto práctico. Máximo puntuación 21 puntos. Mínimo 10 puntos**
- **Prueba práctica de Lengua de Signos Española. Máximo puntuación 9 puntos. Mínimo 5 puntos. Nivel deseable- nivel 2-3**

COMPETENCIA		
COMUNICACIÓN EN LENGUA DE SIGNOS ESPAÑOLA		
DESCRIPCIÓN		
Capacidad para mantener una conversación en LSE con una persona sorda signante. Implica ser capaz de expresar y comprender mensajes en esta lengua, adaptando la información que desea transmitir al nivel lingüístico del interlocutor.		
NIVEL	PUNTOS	COMPORTAMIENTOS
4.	9	Mantiene una conversación fluida en LSE profundizando en detalles. Expresa ideas en LSE usando terminología específica de diversos ámbitos. Comprende mensajes emitidos por personas con niveles comunicativos comprendidos entre el 2 y el 4. Utiliza la mayoría de los aspectos gramaticales de la LSE.
3.	7- 8	Mantiene una conversación en LSE sin profundizar en el tema a tratar. Expresa ideas en LSE sin usar tecnicismos de diversos ámbitos. Comprende mensajes sencillos emitidos en LSE por una persona con un nivel 3 o 4. No utiliza la gramática propia de la LSE.
2.	5 – 6	Mantiene una conversación básica en LSE. Expresa ideas sencillas en LSE con vocabulario de la vida cotidiana. Comprende mensajes sencillos emitidos por una persona con un nivel 4 de LSE. No utiliza la gramática propia de la LSE.
1.	0 – 4	Apenas puede comunicarse en LSE (saludos y presentación)

**3. Fase entrevista laboral. Máximo 20 puntos. Mínimo 10 puntos. (Se realizará si pasa las fases 1 y 2).**

La fase de entrevista se tomará como criterio de evaluación las siguientes competencias profesionales:

- Compromiso.
- Orientar y desarrollar a otras personas.
- Comunicación.
- Trabajo en equipo.

En el caso de las personas con discapacidad se les sumará un 10% a la puntuación final.

El comienzo de cada una de las fases del proceso de selección, fecha, hora y lugar de celebración, así como de las puntuaciones otorgadas en la selección se harán públicas a través de la Web de Funcasor.

## Puesto Intérprete de Lengua de Signos española.

### 1. Fase Méritos. Puntuación máxima 50 puntos. Mínimo 25 puntos.

- **Experiencia laboral. Máximo puntuación 25 puntos. Mínimo 12,5 puntos**
  - Experiencia
    - De 3 años en adelante. 20 puntos.
    - De 2 a 3 años de experiencia. 15 puntos.
    - 1 a 2 años de experiencia. 12,5 puntos.
  - Experiencia en Funcasor en proyectos similares. Máximo 5 puntos que se sumará a la puntuación anterior.
- **Formación específica complementaria directamente relacionada con el puesto. Máximo puntuación 25 puntos, donde cada hora de formación equivale a 0,10 puntos.**
  - Menos de 49 horas.
  - Entre 50 y 199 horas
  - Postgrados relacionados con el puesto o entre 200 y 250 horas

### 2. Prueba práctica de Lengua de Signos española. Máximo 30 puntos. Mínimo 15 puntos

- Consistirá en realizar una interpretación directa e inversa en tiempo real. Se evaluará la comprensión global, configuración, precisión del lenguaje y la expresividad y tono.

### 3. Fase entrevista laboral. Máximo 20 puntos. Mínimo 10 puntos. (Se realizará si pasa las fases 1 y 2). La fase de entrevista se tomará como criterio de evaluación las siguientes competencias profesionales:

- Compromiso.
- Orientar y desarrollar a otras personas.
- Comunicación.
- Trabajo en equipo.

### 4. En el caso de las personas con discapacidad se les sumará un 10% a la puntuación final.



**El comienzo de cada una de las fases del proceso de selección, fecha, hora y lugar de celebración, así como de las puntuaciones otorgadas en la selección se harán públicas a través de la Web de Funcasor.**